

MR vergadering – 2 februari 2026	
Aanwezig	Nick, Jaap-Jan, Gepke, Sabine, Jim
Afwezig	-
Locatie/tijd	Teamkamer (op locatie) 16.15 MR 16.45 MR+ directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
z.s.m.	Contact opnemen met de AOB (keertje langskomen, urenverdeling, jaartaak)		Gepke
2 februari vergadering	Werving nieuwe ouder inzetten		

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen (ook actiepunten langslpen)					Uitzoeken of er bij het team behoefte is aan informatie over de jaartaak.
Werving nieuw lid OMR		I	Jaap-Jan stopt na zijn termijn, we moeten dus gaan werven voor een nieuw OMR lid voor volgend schooljaar. Hiervoor moet een plan gemaakt worden. Wervende tekst en een tijdsplanning.		Eerstvolgende Joris' nieuws een aankondiging. Tekstje terugzoeken die we eerder hebben gebruikt. (Gepke) 'reageer voor vrijdag 13 maart' Als er 1 kandidaat is, dan prima. Meerdere kandidaten, dan verkiezingen organiseren. 13 maart nog geen kandidaten, dan een herhaalde oproep met een nieuwe deadline.

					Link met info voor bij de oproep: Wat is de medezeggenschapsraad (MR)? Ouders & Onderwijs
Evaluatie schooljaarplan			Het schooljaarplan is als bijlage bijgevoegd. Jim licht in deel twee toe hoever het met de verschillende onderdelen staat. We kunnen in deel 1 bekijken welke onderdelen wij specifiek interessant vinden en of er vragen zijn.	X	Opmerkingen en vragen zijn in het document gezet, deze wordt met Jim gedeeld.
Groepsindeling 2026-2027		I	De school heeft nu een instroomgroep vanaf januari, 2 kleutergroepen en enkele groepen 3,4,5,6,7 en 8. Dit blijft volgend jaar hetzelfde. (dus dit punt staat op de agenda, zodat het officieel besproken is, omdat we er instemming op hebben, maar we kunnen dit dus ter kennisgeving aannemen.)		Geen verdere vragen of opmerkingen. Dus officieel instemming MR
Vakantierooster 2026-2027		B	Voorbespreken: zijn er ervaringen vanuit het huidige rooster om mee te nemen naar volgend schooljaar? Zijn er dingen die anders moeten? Hoe gaan we om met de extra week vakantie?		Scherp zijn op geen 3-daagse schoolweek. Aan Lianne (GMR) is gevraagd om navraag te doen of er nog iets is gedaan met het gelijktrekken van de meivakanties voor PO en VO De weken met hemelvaart en meivakantie zijn enorm rommelig. Misschien beter om toch 3 weken mei te doen? Voor ouders en kinderen is het veel schakelen qua vrij-school-vrij-school en ritme houden.
veiligheidsplan		B (I)	We gaan de verschillende onderdelen van het veiligheidsplan dit jaar doorlopen, zodat iedereen op de hoogte is van de inhoud. Ze hoeven nog niet vernieuwd te worden, maar bij het voorbereiden bleek al dat er op sommige plekken nog oude KPOA versies zwerven, dus goed om even alles na te lopen en te zorgen dat alles up to date is. We kijken deze vergadering naar het Protocol seksuele ontwikkeling en grensoverschrijdend gedrag. (Dat is een flink stuk)	X	Is er een standaard protocol van AnnoNu hiervoor? Dit is een standaard protocol, maar er staan heel veel specifieke dingen in die op onze school worden gedaan, die helemaal niet worden gedaan. (plasketting bijvoorbeeld) Dit document is heel erg gefocust op het seksuele deel, terwijl het juist veel breder is. Ouders kunnen

					<p>hier een heel scheef beeld van krijgen en juist heel bezorgd worden.</p> <p>Vertrouwen van intuïtie: je zou dit zoveel mogelijk uniform willen hebben, dan heb je training o.i.d. nodig.</p> <p>AMK = Veiligthuis</p>
Kwaliteitskaart mobiele telefoons			Het stuk zoals eerder besproken in de MR is ook met ouders en het team besproken. Hebben we er als MR nog iets aan toe te voegen?	X volgt do 22-01	Bijlage moet weg. Stuk moet korter.
Schoolgids incl. SOP		B	<p>Zijn we tevreden met de huidige schoolgids? Zijn er onderwerpen waarvan we nu al weten dat deze voor volgend jaar aangepast moeten worden?</p> <p>Kijken naar mogelijkheden opmaak? Het is nu een word-document. Kan mooier. Sway? Of in Canva? Of schoolgids als verplicht document in word houden en infoboekje weer bekijken, mooi opmaken?</p>	X	<p>Zijn de tussenresultaten verplicht?</p> <p>Informatieboekje: JA Verwijzingen naar schoolgids, zodat het infoboekje zelf compact blijft.</p>
Enquête ouders			Waarover zouden we de mening van ouders graag willen horen?		
GMR			<p>Notulen GMR doornemen. Zijn er dingen die voor ons van belang zijn? (het punt over opleidingsscholen is wel interessant bijvoorbeeld)</p> <p>Van Lianne, ons GMR lid: Er is een bestuursbezoek geweest van de inspectie. Dit was een soort pilot, omdat de inspectie op een nieuwe manier gaat werken. Daarvoor kiezen ze eigenlijk in eerste instantie</p>	X	

			<p>stichtingen waar het wel goed op de rit staat. Het was dan ook positief, eigenlijk geen noemenswaardige opmerkingen.</p> <p>Bij de komende vergadering wordt het punt gymleerkrachten in dienst nemen op de agenda gezet. We zijn als school relatief veel geld kwijt aan het inhuren van gymleerkrachten in de huidige constructie. Zelf gymleerkrachten in dienst nemen is vele malen goedkoper, maar het bestuur wil dit niet, omdat je bij krimp ook verplichtingen hebt naar deze vakleerkrachten.</p> <p>Wij zijn het hier niet mee eens, omdat gym toch verplicht is en er steeds minder leerkrachten zijn die zelf gym mogen geven. En de gymleerkrachten zijn in dienst bij de stichting, niet de school en kunnen dan bij eventuele krimp elders ingezet worden.</p> <p>Wordt vervolgd.</p>		
MR + Directie					
Mededelingen (ook actiepunten nalopen)					
Evaluatie schooljaarplan			<p>Het schooljaarplan is als bijlage bijgevoegd. Jim licht in deel twee toe hoever het met de verschillende onderdelen staat. We kunnen in deel 1 bekijken welke onderdelen wij specifiek interessant vinden en of er vragen zijn.</p>	X	<p>Is het schooljaar plan en de evaluatie een document voor alleen intern of extern gebruik?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jaarplan is wel voor publicatie. Tussentijdse evaluatie intern. <p>Document met opmerkingen wordt nar Jim gestuurd.</p>
Groepsindeling 2026-2027		I	<p>De school heeft nu een instroomgroep vanaf januari, 2 kleutergroepen en enkele groepen 3,4,5,6,7 en 8.</p> <p>Dit blijft volgend jaar hetzelfde. (dus dit punt staat op de agenda, zodat het officieel besproken is, omdat we er instemming op hebben, maar we kunnen dit dus ter kennisgeving aannemen.)</p>		MR stemt officieel in.

Vakantierooster 2026-2027		B	Voorbespreken: zijn er ervaringen vanuit het huidige rooster om mee te nemen naar volgend schooljaar? Zijn er dingen die anders moeten? Hoe gaan we om met de extra week vakantie?		Jim geeft aan dat voor zover hij weet het rond is dat de meivakanties voor PO en VO volgend jaar gelijk lopen.
veiligheidsplan		B (I)	<p>We gaan de verschillende onderdelen van het veiligheidsplan dit jaar doorlopen, zodat iedereen op de hoogte is van de inhoud. Ze hoeven nog niet vernieuwd te worden, maar bij het voorbereiden bleek al dat er op sommige plekken nog oude KPOA versies zwerven, dus goed om even alles na te lopen en te zorgen dat alles up to date is.</p> <p>We kijken deze vergadering naar het Protocol seksuele ontwikkeling en grensoverschrijdend gedrag. (Dat is een flink stuk)</p>	X	<p>Waar komt dit protocol vandaan? Wie heeft het opgesteld? En is het verplicht? Jim zoekt uit.</p> <p>De MR kent deze versie niet. Vermoeden is dat niemand van het team dit document kent. Het is een extreem lang document, heel slecht door te komen.</p> <p>Eerst uitzoeken wat er verplicht is, of er een AnnoNu document is en wat daar schoolspecifiek nog bij zou moeten.</p>
Kwaliteitskaart mobiele telefoons			Het stuk zoals eerder besproken in de MR is ook met ouders en het team besproken. Hebben we er als MR nog iets aan toe te voegen?	X (volgt do 22-01)	<p>Ook hiervoor geldt: erg uitgebreid.</p> <p>Document met opmerkingen wordt naar Jim gestuurd.</p>
Schoolgids incl. SOP		B	<p>Zijn we tevreden met de huidige schoolgids? Zijn er onderwerpen waarvan we nu al weten dat deze voor volgend jaar aangepast moeten worden?</p> <p>Kijken naar mogelijkheden opmaak? Het is nu een word-document. Kan mooier. Sway? Of in Canva? Of schoolgids als verplicht document in word houden en infoboekje weer bekijken, mooi opmaken?</p>	X	<p>Hebben de scholen binnen AnnoNu allemaal schoolgidsen van 50+ bladzijden? Zo nee, hoe kan dat? Zijn er veel verwijzingen naar bijlagen die er bij ons wel allemaal in staan? Hebben wij dingen die eigenlijk niet verplicht zijn?</p> <p>Gepke stuurt document met opmerkingen door aan Jim.</p> <p>Wel slim om twee sporen te blijven lopen:</p>

					<ul style="list-style-type: none"> - Schoolgids met alle verplichte stukken, op de website - Informatieboekje met daarin alleen de hoofdstukken die direct voor ouders belangrijk zijn en tekst die goed leesbaar is.
Enquête ouders			Heeft Jim nog aanvullende ideeën?		Tevredenheidsonderzoek (2-jaarlijks) is dit jaar weer, ongeveer maart. We kunnen die uitkomsten analyseren en kijken welk onderwerp we verder uit willen diepen.
GMR			Zijn er nog vragen vanuit het punt over de GMR die Jim wellicht kan toelichten?		Er is een werkgroep opgestart om te kijken naar de mogelijkheid om gymdocenten aan te nemen binnen AnnoNu. MR steunt dit.
Spookslot			Zijn er nog dingen die rondspoken en die nog gezegd moeten worden?		Nick: vergaderdatum 1 juni is hij er wellicht niet. In dat geval vergaderen we zonder Nick.

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
z.s.m.	Contact opnemen met de AOB taakuren verdeling kleine school		Gepke
z.s.m.	Bericht naar Joris' nieuws vacature OMR		Gepke
	Uitzoeken welke protocollen verplicht zijn, of ze openbaar op de website moeten en door wie de protocollen zijn opgesteld.		Jim

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR