

MR vergadering – 10 juni 2025	
Aanwezig	Jaap-Jan, Sabine, Agnes, Gepke, Cecile, Winfried
Afwezig	
Locatie/tijd	Teamkamer (op locatie) 16.00 MR 16.45 MR+ directie 17.00 bestuur+MR+directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
	Suggestie OR whatsapp groepen omzetten naar Signal?		
22-04-2025	Alcoholpoll uitzetten		Gepke
z.s.m.	OR uitnodigen voor 10 juni. (financiële bespreking, dus liefst in elk geval de penningmeester)		
z.s.m.	Werkverdelingsplan en taakbeleid met opmerkingen naar Cecile sturen		

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)					Gepke: bezig met een stuk voor in het Joris' nieuws over het vakantierooster. Wordt rondgemaild aan de rest van de MR om mee te lezen.
Alcoholpoll			Resultaten bespreken. (zie bijlage voor de opmerkingen over extra mogelijkheden geld inzamelen) Wel een probleem: 27 (24%) Geen probleem: 84 (76%) Wat betekent deze uitslag voor het gebruik van alcohol tijdens schoolactiviteiten? Verandert dit het schoolbeleid?	X	Idee: alcoholvrije opties meer promoten bij het schoolstartfeest. Idee is om de alcoholvrije opties iets goedkoper te maken bijvoorbeeld. Daarnaast gaan we de ideeën meegeven aan de commissie van het schoolstartfeest. We peilen iedere twee jaar opnieuw wat ouders over dit onderwerp vinden.

			Geven we de ideeën voor extra activiteiten door aan de commissie Schoolstartfeest?		
Nieuwe directeur			Inmiddels is duidelijk dat Cecile definitief niet zal blijven, ook niet deels. Gepke heeft aan Winfried gevraagd om de MR tijdig mee te nemen in plan B. Dat wil zeggen: voor 1 juli, wat nu als deadline wordt genoemd. Als MR kunnen we dan tijdig meedenken, dan is het advies wat wij formeel moeten geven betreffende de aanstelling van een nieuwe (interim) directeur aan het eind ook makkelijker.		Hier niet besproken
Subsidie basisvaardigheden			De school heeft een subsidie aangevraagd voor het verbeteren van de basisvaardigheden (taal, rekenen). Deze is toegekend. Dit betekent iets voor de formatie en ondersteuning. Cecile zal in deel 2 de grote lijnen toelichten.		Toelichting in deel 2
Werkverdelingsplan (formatieplan, werkdrukgeden, taakbeleid)		I	Cecile heeft de opmerkingen die we in de vorige vergadering hebben meegegeven verwerkt in de plannen. We bekijken of we instemming kunnen verlenen.	XX	Vraag over de taakgroep pauzes, die stond er eerst niet bij: die is gevormd om te kijken naar alternatieven voor Brood & Spelen. Zij verzorgen nu de pleinwacht een aantal dagen per week en er zijn elke keer twijfels of we door willen, maar dan hebben we geen tijd meer om na te denken over alternatieven. Daarom staat er nu een werkgroep, zodat die alternatieven wel meteen onderzocht kunnen worden. Recent is ook bekend geworden dat Brood & Spelen ermee stopt, dus moeten we sowieso een alternatief vinden.
PMR			Er is een oproep gedaan in de personeelsmemo. Hopelijk is er t.t.v. de vergadering meer helder of er één of meerdere kandidaten zijn om Agnes te vervangen.		Nog geen kandidaten

Schoolgids		I	De schoolgids moet vanaf komend schooljaar ook het SchoolOndersteuningsPlan bevatten, dit moet dus nu ng worden aangepast. Cecile en Mieke werken hard om de schoolgids compleet te krijgen. Mogelijk staan er nog wat rode tekstdelen in die nog aangepast moeten worden. We kijken of we in kunnen stemmen met de schoolgids inclusief SOP.	X	Het is een erg uitgebreid stuk. Het zou makkelijker voor ons te 'beoordelen' zijn als bij het lezen duidelijk is welke stukken zijn veranderd. Het is nu niet gelukt om het hele stuk te lezen en aan te passen. Wat is de deadline voor de definitieve instemming?
OR overleg?			Yark (penningmeester OR) heeft aangegeven dat zowel 10 juni als 8 juli voor hem onmogelijk zijn om aan te sluiten. Er is gevraagd welke middagen voor hem wel opties zijn. We bekijken samen wat mogelijkheden zijn voor gezamenlijk overleg.		Donderdag 3 juli 16.00 een optie? We vragen Yark of dit een optie is. De MR van 8 juli wordt dan verplaatst. Cecile stuurt voorafgaand de evaluatie van het schooljaarplan en het nieuwe schooljaarplan aan ons. Wij sturen eventuele vragen dan voor de vergadering vast naar haar. Hierdoor kunnen we de vergadering van 3 juli korter houden. (alles onder het voorbehoud dat Yark dan ook kan)
MR+Directie+Bestuur					
Nieuwe directeur			Winfried (College van Bestuur) komt langs om toelichting te geven over waar we staan in het proces en een eventueel plan B.		De procedure loopt nog. Als deze ronde geen match oplevert, dan zal er een interim directeur op de Joris komen t/m december. Vanaf januari wordt dan de werving opnieuw opgestart.
MR + Directie					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)					Cecile: Er is een vacature ontstaan voor een leerkracht. Deze is vandaag uitgezet.
Alcoholpoll			Resultaten bespreken. (zie bijlage voor de opmerkingen over extra mogelijkheden geld	X	Er is uitgebreid besproken met elkaar wat de impact is van verschillende keuzes.

			inzamelen) Wel een probleem: 27 (24%) Geen probleem: 84 (76%) Wat betekent deze uitslag voor het gebruik van alcohol tijdens schoolactiviteiten? Verandert dit het schoolbeleid? Geven we de ideeën voor extra activiteiten door aan de commissie Schoolstartfeest?		24% is wel een significant percentage mensen dat een probleem heeft met het schenken van alcohol. Je wilt een inclusief feest wat voor iedereen oké is. Tegelijk is er ook geen enkel probleem met het alcoholgebruik hier op school. Er ontstaat geen overlast gevend gedrag. Het is een gezellig feest waar ook alcoholvrije opties zijn voor diegenen die geen alcohol willen gebruiken. Er zijn ook veel ouders die het wel prettig vinden om een alcoholhoudend drankje te drinken voor de gezelligheid. We promoten de alcoholvrije opties actief, maar zullen nu geen beleid uitzetten waarbij alcoholische drankjes verbannen worden. We zetten over 2 jaar opnieuw een poll uit over dit onderwerp, omdat we goed willen monitoren wat de mening van ouders is. Dit nemen we op in het jaarrooster van de MR
Nieuwe directeur			Inmiddels is duidelijk dat Cecile definitief niet zal blijven, ook niet deels. Gepke heeft aan Winfried gevraagd om de MR tijdig mee te nemen in plan B. Dat wil zeggen: voor 1 juli, wat nu als deadline wordt genoemd. Als MR kunnen we dan tijdig meedenken, dan is het advies wat wij formeel moeten geven betreffende de aanstelling van een nieuwe (interim) directeur aan het eind ook makkelijker.		
Subsidie basisvaardigheden			De school heeft een subsidie aangevraagd voor het verbeteren van de basisvaardigheden (taal, rekenen). Deze is toegekend. Dit betekent iets voor de formatie en ondersteuning. Cecile zal in deel 2 de grote lijnen toelichten.		Dankzij de subsidie kunnen de leerkrachten van de instroomgroep weer het eerste half jaar voor de ondersteuning ingezet worden. We hoeven niet te werven voor nieuwe leerkrachten halverwege het jaar.

					Op donderdag is er een leerkracht voor extra ondersteuning gedurende het hele schooljaar. Er is nog een potje over, daar wordt nog een bestemming voor gezocht. Alle inzet heeft tot doel het verbeteren van de basisvaardigheden.
Werkverdelingsplan (formatieplan, werkdrukgeden, taakbeleid)		I	Cecile heeft de opmerkingen die we in de vorige vergadering hebben meegegeven verwerkt in de plannen. We bekijken of we instemming kunnen verlenen.	XX	Instemming verleend.
PMR			Er is een oproep gedaan in de personeelsmemo. Hopelijk is er t.t.v. de vergadering meer helder of er één of meerdere kandidaten zijn om Agnes te vervangen.		Nog geen kandidaten. Het moet opgevuld worden, dus bij het team wordt ook duidelijk aangegeven dat toch iemand zal moeten. Dit wordt bij de taakgesprekken meegenomen door Cecile.
Schoolgids		I	De schoolgids moet vanaf komend schooljaar ook het SchoolOndersteuningsPlan bevatten, dit moet dus nu ng worden aangepast. Cecile en Mieke werken hard om de schoolgids compleet te krijgen. Mogelijk staan er nog wat rode tekstdelen in die nog aangepast moeten worden. We kijken of we in kunnen stemmen met de schoolgids inclusief SOP.	X	Het SOP moet vanaf nu in de schoolgids. Er moest in het middenstuk van de schoolgids ook van alles aangepast worden. Het was voor de MR niet mogelijk om het stuk op zo'n korte termijn goed door te nemen. Het document moet voor de zomervakantie rond zijn. Gepke stuurt het stuk met opmerkingen zover die er zijn vast naar Cecile en de MR leden. Meer op- en aanmerkingen kunnen nog gegeven worden. Op de laatste vergadering staat dit punt ter instemming op de agenda.

Spookslot			Zijn er nog dingen die rondspoken die nog ter tafel moeten komen?		Geen spoken =)
------------------	--	--	---	--	----------------

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
	Suggestie OR whatsapp groepen omzetten naar Signal?		
z.s.m.	Overleg financiën OR plannen		Gepke
Vergadering juli	Schoolgids ter instemming		

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR