

Jaarverslag MR Basisschool Sint Joris

2024-2025

Leden

In dit schooljaar bestond de Medezeggenschapsraad uit de volgende 4 leden:



*Jaap-Jan Bramer
(oudergeleding, voorzitter)*



*Sabine Nieuwboer
(oudergeleding)*



Agnes Smit (personeelsgeleding)



*Gepke Kruithof
(personeelsgeleding, secretaris)*

Scholing

Er is door Gepke een webinar gevolgd m.b.t. het taakbeleid, verzorgd door de AOB.



Samenwerking

Directie

Ongeveer maandelijks komt de MR samen voor een vergadering. Het eerste deel zit de MR alleen bij elkaar, in het tweede deel sluit de directie aan. Ongeveer halverwege het afgelopen schooljaar kregen we te horen dat Cecile zou stoppen als directeur. Over dit proces verderop in dit jaarverslag meer.

De samenwerking met Cecile was erg prettig. De MR werd goed op de hoogte gehouden van wat er speelde op school en alle onderwerpen werden in gelijkwaardigheid besproken. We zijn als MR zeer betrokken bij de school en voelen ons door de directie ook op waarde geschat.

GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zorgt ervoor dat elke MR de notulen van hun vergadering toegestuurd krijgt. Ook wordt er door de secretaris tussendoor overleg gepleegd met ons GMR-lid. Deze informatie wordt dan meegenomen in de MR-vergadering. De belangrijkste punten in het schooljaar 2024-2025 waren het aanmeldbeleid dat in Amersfoort ingrijpend werd veranderd en de bekostiging voor passend onderwijs.

Het aanmeldbeleid werd op last van de gemeente veranderd, om te zorgen voor kansengelijkheid. Als school zonder uitbreidingsmogelijkheden, is het cruciaal om goed zicht te hebben op de verwachte leerlingaantallen. Het nieuwe beleid brengt de nodige uitdagingen met zich mee, omdat men korter van tevoren inschrijft en er een lotingssysteem ingevoerd moet worden als er meer inschrijvingen dan plekken zijn. In de komende jaren zal moeten blijken hoe dit voor onze school uitpakt. Dit blijft dus een onderwerp waar de MR aandacht voor zal blijven hebben.

De ingrijpende verandering in bekostiging voor passend onderwijs per 1 januari 2025 was ook een aandachtspunt dat terug kwam in het SchoolOndersteuningsPlan. Voorheen konden scholen bij het Samenwerkingsverband aankloppen voor financiële ondersteuning voor kinderen die meer nodig hebben dan het basisaanbod. Deze middelen zijn overgeheveld naar de verschillende besturen en daar wordt nu gekeken naar een goede verdeling. Het doel is dat er minder verwijzingen naar het S(B)O komen en meer leerlingen binnen het regulier basisonderwijs kunnen blijven. Als MR hebben wij nadrukkelijk onze zorgen geuit over dit beleid, waarin dezelfde doelen gerealiseerd moeten worden met minder middelen in een school die weinig ruimte heeft. Ook voor dit onderwerp geldt dat de precieze uitwerking nog niet duidelijk is. We zullen hier als MR aandacht voor blijven houden.



Bestuur

Schoolbezoek

Eind november is het bestuur op bezoek geweest op school. Zij gaan elke donderdag de scholen in, om contact te houden met de werkvloer. Tijdens het bezoek zijn ze door trotse leerlingen rondgeleid, hebben ze lessen bezocht en met teamleden en ouders gesproken. Hier zijn enkele zorgen gedeeld over arrangementen en ruimte in de school, maar ook hoe de school enorm positief is veranderd in de afgelopen 10 jaar.

Sollicitatieprocedure nieuwe directeur

Naar aanleiding van het aangekondigde vertrek van Cecile is Winfried Roelofs van het bestuur van Scholengroep AnnoNu bij ons langs geweest om het sollicitatieproces te bespreken. Nardy Ragas was hier ook bij, als voorzitter van de BenoemingsAdviesCommissie namens het bestuur. Het was een prettig en informatief gesprek. De MR heeft veel input geleverd op het gebied van de profielschets en het organiseren van de commissies.

We hebben ons als MR gezien en gehoord gevoeld door het bestuur en zijn blij met de zorgvuldige aanpak. Het proces duurde lang en we hebben soms contact gezocht met het bestuur met het verzoek om meer informatie. Waar nodig was Winfried Roelofs op school om extra toelichting te geven of naar zorgen te luisteren. We zijn erg blij dat we vlak voor de zomervakantie onze nieuwe directeur hebben gevonden.

Ouderraad

De OR is uitgenodigd om in december en juni aan te sluiten. De begroting is voorgelegd, waarbij is gesproken over gestegen kosten voor o.a. busvervoer en inkomsten uit de vrijwillige ouderbijdrage die wat daalden. Er is gesproken over mogelijkheden om te besparen.

Daarnaast werd door de OR het punt alcoholgebruik tijdens schoolactiviteiten ingebracht. De MR heeft naar aanleiding hiervan een enquête opgezet om ouders hierover hun mening te vragen. Hieruit kwam dat er geen breed gedeelde bezwaren leefden, maar dat er toch een deel van de ouders moeite heeft met alcohol op school. Er is besloten om de alcoholvrije opties extra aandacht te geven bij het schoolstartfeest en in schooljaar 2026-2027 gaan we opnieuw onderzoeken of beleid hierover moet worden aangepast. (In het nieuwe schooljaar is door directie in contact met het team besloten om de school alcoholvrij te maken. Dit is meteen bij het schoolstartfeest ingezet.)

Om meteen van de gelegenheid gebruik te maken is ouders ook meteen gevraagd naar leuke ideeën om inkomsten te genereren voor de school. Deze zijn gedeeld met de commissie van het schoolstartfeest en zij kijken welk idee er praktisch gerealiseerd kan worden. Er waren



zeer uiteenlopende ideeën, welke niet allemaal geschikt zijn voor het schoolstartfeest, dus er wordt gekeken wat er toepasbaar is op een ander moment in het jaar.

Ouders

In het schooljaar 2023-2024 werd er een enquête uitgezet over een informatieve ouderavond en waar precies de behoefte van ouders lag. Op basis van de uitkomsten hiervan is in maart een ouderavond georganiseerd met diverse workshops van teamleden. Deze ouderavond kreeg veel positieve feedback. Er wordt per jaar gekeken hoe de ouderavond ingevuld kan worden. Een mogelijkheid is om deze invulling om het jaar terug te laten komen. Voor het schooljaar 2025-2026 wordt gekeken naar andere inhoud.

Speerpunten

Personeel

Zoals eerder beschreven is de MR de tweede helft van het schooljaar intensief bezig geweest bij de zoektocht naar een nieuwe directeur.

Overige besproken punten

In het jaaroverzicht ziet u de belangrijkste besproken punten per maand, met daarbij een korte toelichting en de besluiten die de MR heeft genomen. De MR heeft op verschillende onderwerpen verschillende manieren van inspraak. Soms is er sprake van instemmingsrecht, dan is instemming vereist voor iets uitgevoerd mag worden. Andere keren is er sprake van adviesrecht. Dan geeft de MR een positief of negatief advies en wordt het voorstel ofwel aangepast naar het advies, of de directie beargumenteert waarom het een advies niet opvolgt. Dit laatste is niet voorgekomen dit jaar.

Als u bij een specifiek punt meer gedetailleerd wilt lezen wat er besproken is tijdens de vergadering, verwijzen we u naar de notulen van de desbetreffende maand. Deze vindt u op de [website](#). Als u alsnog vragen heeft of graag eens een MR vergadering bij wilt wonen, kunt u de MR mailen op mr.sintjorisschool@scholengroepannonu.nl